

# Devocional Nehemiah

¿Es su organización un equipo unido e integrado? ¿Cómo Jesús logró construir su equipo? ¿Qué lecciones podemos aprender de él sobre la construcción de un equipo?

Vamos a explorar este tema juntos en devocional de hoy:

## Construyendo un equipo

Por Patrice Tsague

Lunes 6 de Junio de 2016



" . Y después de haber llamado a sus doce discípulos, les dio autoridad sobre los espíritus inmundos, para que los echasen fuera, y para sanar toda enfermedad y toda dolencia " **Mateo 10:1**

Si seleccionamos a la persona correcta y tenemos para esa persona el puesto o posición correctos, entonces tenemos la llave para formar un gran equipo o una gran empresa .Y esto nos prepara para el siguiente paso crítico.

Se podría pensar que es más fácil para los empresarios bíblicos poder construir un equipo, ya que están construyendo un negocio del Reino. Pero de hecho, es tan difícil, en realidad más difícil, porque la última cosa que el enemigo quiere es una organización integrada y unida centrado en la transformación de las comunidades y las naciones en el nombre de Jesús.

Para aprender cómo construir mejor su equipo de trabajo, vamos a ver cómo Jesús formó a su propio equipo. En menos de tres años, él fue capaz de construir un equipo que lo sucedería y al mismo tiempo construyó la mayor franquicia en la tierra (aunque uno del su equipo lo traicionaría.)

Hay siete principios de liderazgo para la construcción eficaz de los equipos que podemos aprender de la vida de Jesús:

**1. Tener una visión clara (Lucas 4 : 18-19 )** - Jesús tenía una visión clara , que no estaba confundido acerca de su propósito y sabía por qué estaba aquí en la tierra. La claridad de la visión es fundamental para construir un equipo. Su equipo debe tener una dirección y un objetivo común.

**2. Tenga un plan (Habacuc 2 : 2 )** - Sin un plan claro , los miembros de su equipo pueden no funcionar con eficacia . El plan para la vida de Jesús fue escrito en el Antiguo Testamento de la Biblia. Esta es la razón por la que siguió afirmando que " está escrito". Todos absolutamente todos los miembros de su equipo deben operar desde el mismo libro de jugadas.

**3. Seleccionar los miembros del equipo sobre la base de sus dones y habilidades (Lucas 5:10)** - Jesús sabía que necesitaba hombres que trabajan por cuenta propia y que sabían cómo atrapar hombres. Debemos asegurarnos de que tenemos las combinaciones perfectas de dones y talentos adecuadas dentro su equipo. Una organización debe ser capaz de funcionar como el cuerpo físico, con la perfección de la anatomía humana con cada parte desempeñando una función específica.

**4. Entrena a los miembros del equipo para cumplir con su responsabilidad (Juan 17: 8)** - Jesús pasó tres años preparando a los miembros del equipo para llevar a cabo la visión. Los miembros del equipo deben ser capacitados en dos áreas: sus valores / cultura y la forma de ser eficaz en el desempeño de las funciones para las que fueron contratados. No podemos esperar que el equipo genere algo para lo que usted no los ha preparado antes.

**5. Confíe en los miembros de su equipo para llevar a cabo sus funciones (Lucas 9: 1-6)** - Jesús confió en sus discípulos para hacer lo que Él les había enseñado. Si el Maestro puede confiar en unos simples mortales para llevar a cabo una misión eterna, entonces se puede confiar en su equipo de trabajo para llevar a cabo la misión de su organización. Sí, ellos no pueden hacerlo de la manera que lo haría usted, pero es posible que puedan hacerlo aún mejor.

**6. Evaluar el desempeño (Mateo 17:14 -21)** - Jesús siempre estaba allí para evaluar a los discípulos, los miembros de su equipo, para evaluar el rendimiento y ayudarles a mejorar sus habilidades. La evaluación continua es clave para construir un equipo efectivo. Sí, ellos no pueden llevarlo a cabo de la manera que usted lo haría, y es posible que incluso puedan ser más eficaces.

**7. Recompense a los miembros de su equipo (Marcos 10: 29-31)** - Jesús recompensaba a su equipo con recompensas temporales y eternas. Usted puede compartir el éxito financiero con miembros de su equipo en función de su rendimiento. Siempre es bueno que les recompense económicamente, aunque también puede encontrar formas creativas para recompensarlos sobre la base de su personalidad, intereses y necesidades personales. Esto les demostrará que les importa y los valora.

Independientemente del gran líder que usted sea, es imposible construir un equipo perfecto. Jesús tuvo "su Judas" para que usted pueda experimentar el suyo también. En lugar de centrarse en un equipo perfecto, lo invito a centrarse en la construcción de una cultura y un proceso que le permite exponer las áreas débiles para luego enfrentarlas y resolverlas adecuadamente. Sin embargo, ya que no todo tiene que ser confrontado, a veces es necesario para que pueda autocorregirse.

Por favor, no piense que la construcción de un equipo exitoso no es la eliminación de todos los problemas. Se trata de la exposición de ellos y tratar con ellos adecuadamente. Un gran líder sabe dónde están los esqueletos, dónde se ubica el área débil de la empresa, dónde se esconden, pero mantiene su liderazgo sin miedo.

Mi oración por usted es que Dios le dé la gracia para poder construir un equipo exitoso y ganador, para ensanchar el Reino con una compañía unida ,para la honra y Gloria del Señor.

Traducción: Penelope Bravo